

“...OCH DEN LJUSNANDE
FRAMTID ÄR VÅR...”

Tillsammans gör vi Västsverige starkare



VÄSTSVENSKA
HANDELSKAMMAREN

ETT PÅGÅENDE BRAIN-DRAIN FÖR GÖTEBORG

För att öka förståelsen för hur studenterna ser på sina utsikter har Västsvenska Handelskammaren gjort en kartläggning av deras syn på framtiden och arbetsmarknaden. Vid examenstid i somras tillfrågades 200 studenter, inom ekonomi, statsvetenskap, sociologi, juridik om deras förväntningar och uppfattningar om arbetsmarknaden i Göteborg.

NEDSLÅENDE RESULTAT

Hela sex av tio trodde att en flytt från Göteborg skulle bli nödvändig. För de som vill se ett Göteborg som lockar talanger, där studenter hittar jobb och kan bo kvar efter studierna är det skrämmande siffror.

När vi ställde den övergripande frågan; *Tror du att du kommer att arbeta någon annanstans än i Göteborgsregionen?* Svarade 63 procent av de tillfrågade studenterna att de ser det som troligt eller mycket troligt att de kommer att flytta och jobba någon annanstans på grund av den begränsade arbetsmarknaden för samhällsvetare.

FLYTTA – UPPLEVS SOM KRAV FÖR FRAMTIDA YRKE INOM UTBILDNINGEN

Om man bara undersöker de blivande statsvetarna blir siffrorna ännu mer alarmerande. Hela åtta av tio statsvetare, 80 procent, såg det som troligt att de kommer att arbeta utanför Göteborgsregionen. Uppfattningen om att en flytt blir nödvändig finns bland alla inriktningar. Inte ens juristerna, som har en tydligare näringslivkoppling än statsvetare och sociologer, tror att de kommer att arbeta i Göteborg, mer än hälften av dem hävdar det.

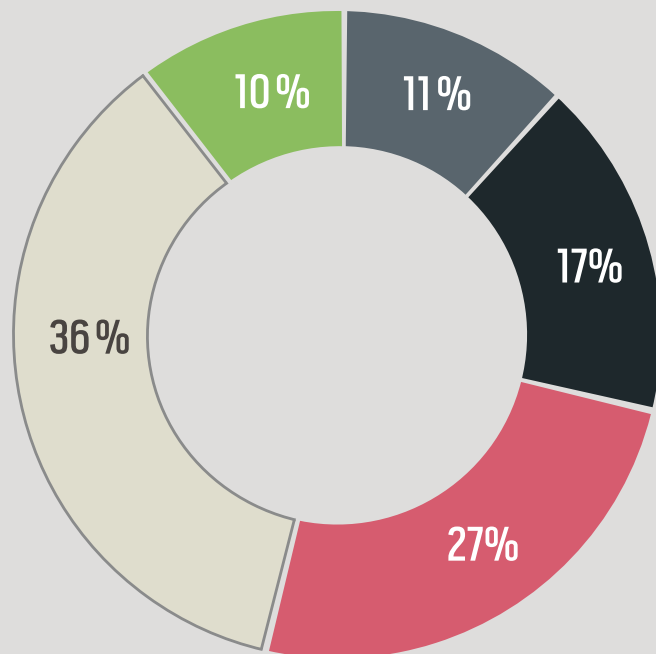
Göteborg och det västsvenska näringslivet behöver en bredare arbetsmarknad så att fler studenter tror på en yrkeskarriär i Västsverige. En situation där sex av tio tror de måste flytta för att hitta ett jobb som passar dem är ett problem när staden behöver locka fler människor. Men också för att företagen ska klara sin kompetensförsörjning.

KOMPETENSFÖRSÖRJNING -MEDLEMMARNAS VIKTIGASTE FRÅGA

När vi träffar våra medlemmar hör vi ofta, från industriföretag, serviceföretag, konfektionsföretag, från alla, att deras viktigaste fråga för att kunna växa och utvecklas är att kompetensförsörjningen fungerar.

Det råder brist inom många områden men inom ett har Västsverige kompetens i riklig mängd. Problemet är då istället att det är brist på arbetstillfällen. För samhällsvetare, ekonomer och jurister är den västsvenska arbetsmarknaden svag.

En anledning är att vi har färre myndigheter och lägre andel statligt anställda än andra storstadsregioner, även jämfört med Norrlandslänen. Det är hög tid för regeringen att inse det samt börja agera för att stoppa det som Göteborgs-Posten kallar "Lämmeltåget till Stockholm". Det är nödvändigt att kunna behålla talanger och nytänkare i Västsverige.

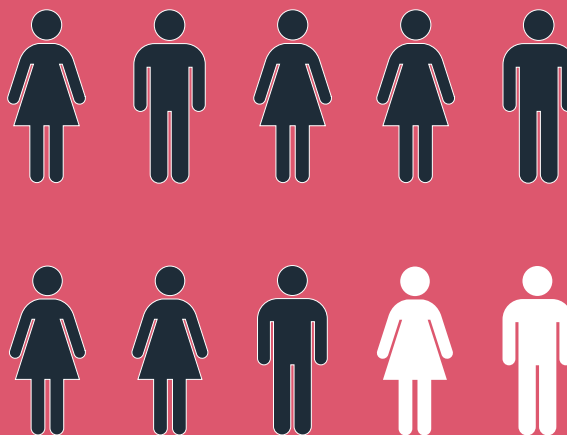


Tror du att du kommer arbeta någon annan stans än Göteborgsregionen på grund av arbetsmarknaden för din utbildning?

- Inte alls troligt
- Troligtvis inte
- Troligt
- Mycket troligt
- Vet ej

8 AV 10

Bland blivande statsvetare är det hela åtta av tio, 80 procent, som ser det som troligt att de kommer att arbeta utanför Göteborgsregionen.



63%

Ser det som troligt eller mycket troligt att de kommer att flytta och jobba någon annanstans än i Göteborgsregionen

VI MÅSTE VÄNDA DEN NEGATIVA TRENDEN

Nu undrar kanske vän av ordning varför en näringslivsorganisation uppmärksammar bristen på myndigheter. Det finns en enkel förklaring. Många i 30-årsåldern flyttar från Göteborg, regionen upplever ett brain-drain. Problemet är inte individuellt utan högutbildade flyttar ofta i par - om juristen träffar en Chalmerist under studietiden, spår det även på den stora kompetensbristen inom andra sektorer.

Varje år tar runt 500 jurister och samhällsvetare examen i Göteborg. I Göteborg finns alltså många med rätt utbildning för jobb inom myndighet och offentlig förvaltning – men inte tillräckligt med arbetstillfällen. Varje år är det också cirka 500 högutbildade som flyttar från Göteborg till Stockholm enligt en rapport från Västra Götalandsregionen.

POPULÄRA UTBILDNINGAR BEHÖVER EN BÄTTRE ARBETSMARKNAD

Göteborg är både en stor och populär studieort. Den Statsvetenskapliga insti-

tutionen i Göteborg är en av de ledande i landet. Samtidigt var juristprogrammet det tredje mest sökta programmet (HT 2016). Handelskammaren vill med rapporten visa studenternas bristande möjligheter och pessimistiska syn på arbetsmarknaden. Samtidigt argumenterar vi för en lösning som kan bredda den.

GÖR UPP MED MYNDIGHETSMYTEN – GÖTEBORG HAR LÅG ANDEL STATLIGA ARBETEN

Det finns två felaktiga bilder av myndigheter och dess placering som snedvridit debatten i många år. Dessa måste vi justera. Den ena är att det finns många myndigheter i Göteborg som storstad. Men Stockholms arbetsmarknads cirka 150 myndigheter kan jämföras med 4, snart 5, i Göteborg och 2 i Malmö. Den andra är att debattörer allt för ofta utgår ifrån före detta statsminister Göran Perssons regementskompensationer som enda bild av vad som händer om man placerar en

myndighet utanför Stockholm.

Vi vill rätta till de här felaktigheterna och samtidigt erbjuda argument för att flytta statliga myndigheter. Västsvenska Handelskammaren har länge talat om att det finns stora vinster att hämta genom att placera nybildade myndigheter i en storstadsregion utanför huvudstaden. Med en placering i någon av våra städer breddas myndigheternas tillgång till kompetens, de får nya medarbetare med olika erfarenheter och andra nätverk än de huvudstadsbaserade. Den potentialen var inget man kunde räkna in när man utvärderade tidigare flyttar till mindre städer som kompensation – inte som komplement till näringslivet.

HANDELSKAMMARENS FÖRSTA FÖRSLAG – KEMIKALIEINSPEKTIONEN

Regionen erbjuder ett brett utbud av kompetens inom kemins område. I Stenungsund finns det största kemiklustret i Sverige. Här finns även ett life-science

kluster med AstraZeneca i spetsen som kan erbjuda kompetens inom relevanta områden. Ett förenklat och därmed ökat personalutbyte mellan näringsliv och myndighet skulle ge nya nätverk, en större förståelse för varandras villkor samt förstärka bådas kunskaper.

Andra myndigheter som skulle kunna komplettera västsvenskt näringsliv är Rymdstyrelsen och Allmänna Reklamationsnämnden.

Andelen kvalificerade arbeten i staten
i relation till andra arbetstillfällen.



UPPSALA LÄN



VÄSTERBOTTENS LÄN



STOCKHOLMS LÄN



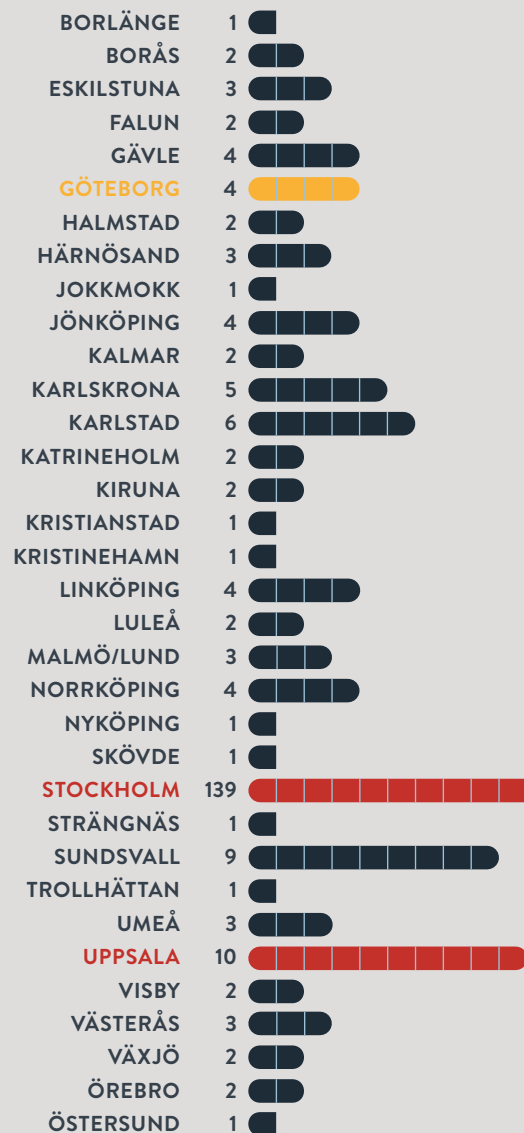
VÄSTRA GÖTALANDS LÄN

Källa: Statskontoret, *Statliga myndigheters lokalisering 2016:8*

**270 AV
10.000**

Om regeringen har för avsikt
att flytta 10 000 statliga arbets-
tillfällen från Stockholm är det
rimligt att 270 tjänster vid
Kemikalieinspektionen flyttar till
regionen.

OJÄMN FÖRDELNING AV MYNDIGHETERNAS PLACERING I SVERIGE



Fortsättning nästa sida >>

Källa: Statistiska centralbyrån, Allmänna myndighetsregistret.

OJÄMN FÖRDELNING AV MYNDIGHETERNAS PLACERING I SVERIGE (forts.)



Källa: Statistiska centralbyrån, *Allmänna myndighetsregistret*.

DET FINNS FLERA VINSTER OCH ARGUMENT MED ATT PLACERA MYNDIGHETER I ANDRA STORSTADSREGIONER.

6 ST ARGUMENT (1-3)

1.

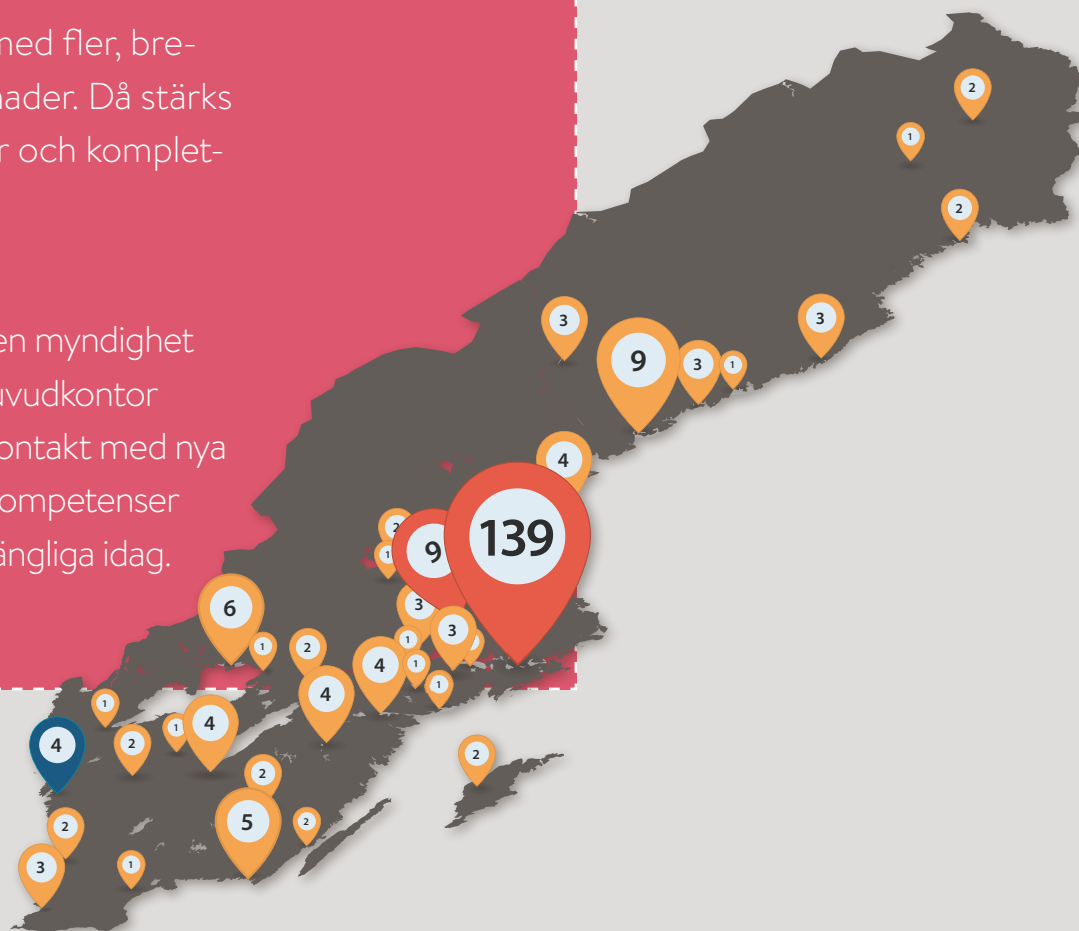
Demokratin stärks med utökad statlig närvaro, med kvalificerad verksamhet och ledningsfunktioner på fler platser.

2.

Landets ekonomiska tillväxt gynnas med fler, bredare och mer attraktiva arbetsmarknader. Då stärks de också i sin roll som tillväxtmotorer och kompletterar huvudstaden.

3.

Göteborg har mycket att erbjuda om en myndighet får sitt säte här i framtiden. Med ett huvudkontor utanför tullarna kan en myndighet få kontakt med nya studenter och nätverk — med andra kompetenser och erfarenheter än de som finns tillgängliga idag.

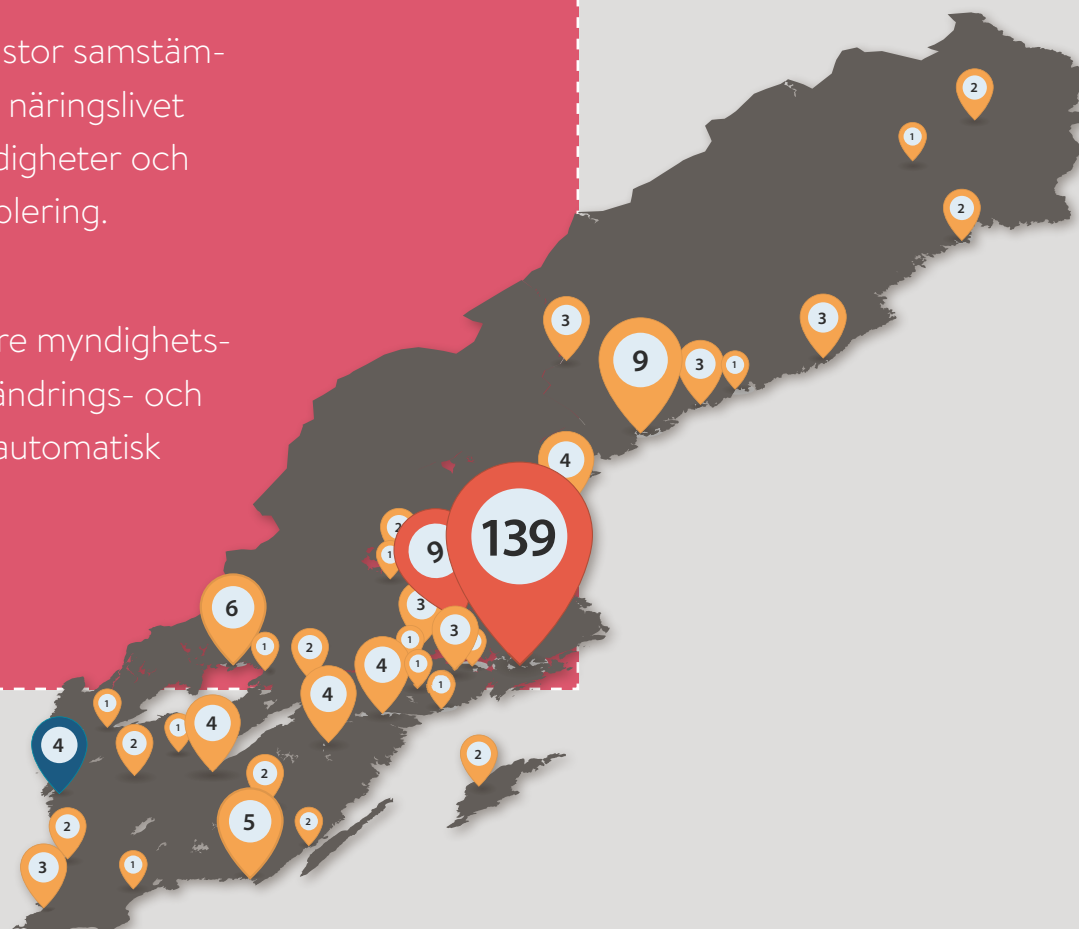


**DET FINNS FLERA VINSTER OCH ARGUMENT MED ATT PLACERA MYNDIGHETER I ANDRA STORSTADSREGIONER.
6 ST ARGUMENT (4-6)**

4. Det skiftande näringslivet samt de breda ledande akademierna runt Göteborg ger myndigheterna ny utvecklingspotential.

5. I Göteborg och Västsverige finns en stor samstämmighet mellan Chalmers, universitet, näringslivet och politiken om betydelsen av myndigheter och vikten av att alla bidrar till en bra etablering.

6. Riksrevisionens utvärdering av tidigare myndighetsflyttar lyfte att en flytt bidrar till förändrings- och utvecklingsarbete. Den ger även en automatisk kompetensinventering.





VÄSTSVENSKA
HANDELSKAMMAREN

Tillsammans gör vi Västsverige starkare