



Ungdomars bild av läraryrket

Sammanfattning

Åtta av tio ungdomar väljer bort läraryrket. Det visar Västsvenska Handelskammarens undersökning med en panel av drygt 200 svenska ungdomar, 15-19 år. En av förklaringarna hittar vi i bilden av skolan. Endast en av fyra ungdomar har en positiv bild av skolan som arbetsplats och så många som sex av tio anger att de inte vill jobba inom skolan i framtiden.

Detta är resultat som bör tas på största allvar. Svensk skola står inför stora pensionsavgångar,

allt fler lärare väljer att lämna yrket och lärarutbildningarna har svårt att attrahera studenter. Lärarbristen blir alltmer akut och det är nödvändigt att vi får fler ungdomar intresserade av yrket. Utan tillgång på bra och behöriga lärare i alla skolans ämnen urholkas svenska ungdomars kunskaper och företagens möjligheter att hitta kompetens, vilket leder till större arbetslöshet, att företag flyttar sina verksamheter utomlands, och i förlängningen bristande välfärd.



8/10 väljer bort läraryrket



6/10 vill inte jobba i skolan



1/4 har en positiv bild av skolan som arbetsplats

Lärarutbildningen har låg status

Handelskammarens undersökning bekräftar lärarutbildningens låga status. Endast 15 procent av ungdomarna tycker att utbildningen är ett alternativ för elever med bra betyg. Denna bild bekräftas också av högskolornas ansökningsstatistik, som visar på låga genomsnittsbetyg bland förstahandssökande till landets lärarutbildningar. Att en majoritet av de elever som har goda studieresultat och starkt ämnesintresse ratar lärarutbildningen och således läraryrket, är mycket allvarligt. Att lärarutbildningarna har

svårt att attrahera studenter generellt gör situationen än allvarligare. Redan idag är situationen akut på flera ämneslärarinriktningar, däribland kemi, matematik och tyska.

Endast **15%** tycker att lärarutbildningen är ett alternativ för elever med bra betyg

Höjda löner viktigaste åtgärden

När ungdomarna svarade på frågan om vad som skulle få fler ungdomar att vilja bli lärare framhölls högre lön fyra gånger oftare än det näst mest nämnda – fler förebilder, tätt följt av bättre arbetsvillkor.

Handelskammaren drar slutsatsen att det är nödvändigt att lärarlönerna höjs. Framförallt måste arbetsgivaren våga höja lönerna efter prestation samt för lärare i ämnen där det råder särskild brist på behörig kompetens.

*Det krävs
särskilda löne-
ökningar för
bristläraryrken*

De dåliga karriärmöjligheterna är också ett hinder för stärkt löneutveckling för lärarkåren. Sex av tio ungdomar ser inte karriärmöjligheter i läraryrket. Handelskammaren välkomnar därför regeringens satsningar på nya yrkesroller inom skolan, men menar att det inte räcker. För att kunna attrahera morgondagens kompetens behöver vi göra skolan mer flexibel, möjliggöra för lärarna att gå in och ur yrket, och på så vis skapa möjligheter att kombinera karriärer i skolan och exempelvis näringslivet.

Genom att förbättra villkoren för dagens lärare skapar vi också de förebilder som ungdomarna efterfrågar. De uttrycker att fler skulle vilja bli lärare om de upplever att deras egna lärare trivs med sitt jobb.

Läraryrkets potential

Allt är inte nattsvalt. 80 procent av ungdomarna anser att läraryrket ger möjlighet att kombinera jobb med familj och fritid på ett bra sätt. 70 procent av ungdomarna upplever att lärare har stor frihet att själva bestämma hur de lägger upp sitt arbete. Utifrån vad vi vet om 90-talistens prioriteringar och värderingar (Handelskammarens rapport Fokus Attityd 2012), är detta aspekter av läraryrket som kan göra det attraktivt för ungdomar.



**6/10 ser inte karriärmöjligheter
i läraryrket**

Läraryrket ger också möjlighet för individen att göra gott i ett större sammanhang och känna meningsfullhet i arbetet, något som värderas högt när 90-talister tycker till om arbetslivet. 80 procent av ungdomarna tycker att läraryrket ger möjlighet att inspirera andra och 60 procent upplever att lärare kan påverka samhället. Detta är positiva aspekter som vi bör bygga vidare på. Om läraryrket ska bli ett attraktivt val för morgondagens talanger, måste dessa fördelar synliggöras.

Vill du veta mer om Handelskammarens arbete med utbildningsfrågor?



Stina Olén
Projektledare
kompetensförsörjning
031-83 59 53



Johan Trouvé
vd Västsvenska
Handelskammaren
031-83 59 01

Vi är företrädare för det västsvenska näringslivet och en mötesplats där människor och företag kan inspireras och skapa affärer.
Tillsammans med våra 2700 medlemsföretag arbetar vi för ett västsvenskt näringsliv i världsklass.
Vi gör Västsverige starkare.



VÄSTSVENSKA
HANDELSKAMMAREN

www.handelskammaren.net

Göteborg

Mässans gata 18
412 51 Göteborg
031-83 59 00

Borås

Österlånggatan 40
503 37 Borås
033-41 05 55

Skövde

Varnhemsgatan 16A
541 27 Skövde
0500-59 50 30

Stockholm

Västra Trädgårdsgatan 15
111 53 Stockholm
08-411 34 10

Trollhättan

Innovatumområdet
Åkersjövägen 10
461 29 Trollhättan
0520-48 10 90

Uddevalla

Riverside
Museigatan 2
451 50 Uddevalla
0522-149 20