



Årsredovisning 2025

FÖRENINGEN VÄSTSVENSKA HANDELSKAMMAREN

Tillsammans gör vi Västsverige starkare

INNEHÅLL

Förvaltningsberättelse	3
Koncernresultaträkning	24
Koncernbalansräkning	25
Koncernens förändringar i eget kapital	26
Kassaflödesanalys för koncernen	26
Moderföreningens resultaträkning	27
Moderföreningens balansräkning	27
Moderföreningens förändringar i eget kapital	28
Kassaflödesanalys för moderföreningen	29
Noter, gemensamma för moderförening och koncern	30

Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i tusental kronor.
Uppgifter inom parentes avser föregående år.

FÖRENINGEN VÄSTSVENSKA HANDELSKAMMAREN ORG NR 262000-0311

Årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2025

Styrelsen och verkställande direktören avger följande årsredovisning och koncernredovisning.

Förvaltningsberättelse

Information om verksamheten

Föreningen Västsvenska Handelskammarens ändamål är att främja handel, hantverk, industri, tjänste- och transportnäring samt att företräda dess intressen i förhållande till det allmänna. Verksamheten bedrivs ej i föreningen, utan sker i dess dotterbolag.

Koncernförhållanden

Föreningen Västsvenska Handelskammaren är moderförening i koncernen med Västsvenska Handelskammaren Service AB som helägt dotterbolag. Dotterbolagets verksamhet bedrivs i syfte att främja medlemsföretagens affärer och tillväxt.

Verksamhetsområde

Verksamhetsområdet utgörs av Västra Götaland samt Kungsbackas och Varbergs kommuner i Hallands län.



Anders Erkén
VBG Group



Anna Palmérus
Vinge



Björn Wolgast
Vice ordförande
Uddevalla Energi



Charlotte Ljunggren
Ordförande
Swedavia



Elvir Dzanic
WALLENIOUS SOL



Emma Rozada
The Techno Creatives



Jacob Torell
Next Step Group



Joakim Hedin
Vice ordförande
Bockasjö



Johan Källsson
Erik Thun



Johanna Hult Rentsch
Platzer



Karl-Johan Runnberg
AB Volvo



Matti Ahlqvist
AstraZeneca



Patrik Svensson
Nordea



Sara Wallin
Stiftelsen Chalmers Tekniska Högskola



Thomas Andersson
Volvo Car Corporation



Ulrika Wallberg
Estrella



Johan Trouvé
Västsvenska Handelskammaren



Emil Pettersson
Arbetslagarrepresentant



Magnus Svensson
Arbetslagarrepresentant

Västsvenska Handelskammarens styrelse

Styrelsens arbete under året

Styrelsen höll fyra ordinarie möten under året och hade två extrainsatta möten under hösten. Årets strategimöte ägde rum i Trollhättan. Närvaron bland styrelsens ledamöter var god och samtliga möten har varit beslutsföra. Till varje styrelsemöte fanns en stående agenda som kompletterades med aktuella frågor och vid några tillfällen även en gästföreläsare. Under året var ett styrelseutskott, tillsammans med en extern rekryteringspartner, involverade i arbetet med att rekrytera en ny VD till Handelskammaren.

Ordinarie föredragspunkter

- Ordförandes lägesrapportering.
- Vd:s redogörelse för senaste händelserna i organisationen.
- Ekonomisk redogörelse för resultat och finansiell ställning samt utsikter för förväntad framtida utveckling.
- Det politiska läget och omvärldsanalys.

Samtliga sammanträden under året följde

en godkänd dagordning, som tillsammans med dokumentation för punkter på dagordningen tillhandahölls ledamöterna sju dagar innan mötena via styrelseportalen Hippoly. Styrelsen bestod av 6 kvinnor och 10 män vars företag representerade såväl medlemmarnas branscher som geografisk tillhörighet. Styrelsen hade också två arbetstagarrepresentanter och en suppleant. Annica Berg var sekreterare på årets möten förutom i juni då Maria Fuxborg skrev protokollet.

Styrelsemöten 2025

År 2025 genomfördes styrelsemöten den 20 mars, 4 juni, 18 september, 10 oktober (extrainsatt), 18 november och 12 december (extrainsatt, per capsulam). Mötena behandlade årsboksut och revisionsberättelse, arbetsordning för styrelsen och VD-instruktion, affärsplan och prognos för 2026. Under året har styrelsen diskuterat bland annat Handelskammarens fastighetsprojekt avseende kontoren i Borås och Göteborg, utvecklingen inom det internationella området, kammarens aktuella fokusområden och strategi framåt.

Valberedning inför årsmötet 2025

Valberedningen har bestått av:

- Christel Armstrong Darvik (ordf.)
- Finn Johnsson
- M Johan Widerberg
- Paul Frankenius

Historik

Västsvenska Handelskammaren har anor som går tillbaka till 1661, då Göteborgs Köp och Handelsgille bildades. År 1734 ändrades namnet till Handelssocieteten i Göteborg och 1846, i samband med införandet av näringsfrihet, omorganiserades societeten till Handelsföreningen i Göteborg. Från 1906 utgjorde Handelsföreningens fullmäktige Handelskammaren i Göteborg. Handelskammaren i Göteborg erhöll auktorisation 1917.

År 1973 uppgick också Västergötlands och Norra Hallands Handelskammare i Handelskammaren i Göteborg, och namnet ändrades till Västsvenska Handelskammaren. Samtidigt övertogs de bohuslänska och

dalsländska distrikten från Handelskammaren i Värmland. 1992 gick Handelskammaren i Värmland upp i Västsvenska Handelskammaren, men från 1 januari 1998 utgör Handelskammaren i Värmland återigen en egen handelskammare. Nya föreningsstadgar antogs 1998 med namnändringen Västsvenska Industri- och Handelskammaren. Vid årsmötet i april 2011 ändrades på nytt namnet till Västsvenska Handelskammaren.

Kommentar från VD

2025 har varit ett år som både ställt krav och öppnat nya möjligheter för Västsverige. Ett osäkert omvärldsläge och handelspolitiska förändringar har påverkat många företag, samtidigt som regionen fortsatt att spela en central roll i Sveriges långsiktiga utveckling. Västsverige är en stark industriregion och en viktig motor i den gröna omställningen, något som blivit allt tydligare under året.

Handelskammarens uppdrag har i detta läge varit att samla näringslivets perspektiv och bidra med analys, dialog och konkreta förslag. Under året har vi haft en stark nationell närvaro och fört fram Västsveriges prioriterade frågor i möten med politiken, genom riksdagsseminarier och vid viktiga nationella arenor. Besök av flera ministrar, däribland statsministern, har gett möjlighet till direkta samtal om företagets villkor, investeringar och framtida förutsättningar.

Den gröna omställningen fortsätter att präglade regionens utveckling. Stora inves-

teringar inom industri, energi och elektrifiering visar på Västsveriges kapacitet att leda omställningen och skapa långsiktig tillväxt. Samtidigt är frågor om kompetensförsörjning, infrastruktur och effektiva tillståndprocesser avgörande för att denna utveckling ska kunna fortsätta.

Parallellt har Handelskammaren fortsatt att utveckla sitt erbjudande till medlemmarna. Intresset för kunskap och erfarenhetsutbyte inom områden som digitalisering, AI, internationell handel, hållbarhet och ledarskap har varit stort. Våra mötesplatser, nätverk och utbildningar har varit viktiga forum för dialog i en tid av förändring.

Under året har styrelsen och jag också fattat beslut om ett kommande ledarskifte. Jag har valt att lämna uppdraget som VD under våren 2026, och under 2025 har en rekryteringsprocess genomförts som lett till att Handelskammarens nuvarande styrelseordförande, Charlotte Ljunggren, tillträder som ny VD. Det ska-

par stabilitet och goda förutsättningar för verksamhetens fortsatta utveckling.

Sammantaget visar 2025 att Västsverige står starkt även i en föränderlig tid. Med ett nära samarbete mellan näringsliv, politik och samhälle fortsätter vi att skapa förutsättningar för jobb, utveckling och framtida möjligheter i regionen.



Johan Trouvé

VD, Västsvenska Handelskammaren

Organisation och arbetssätt

Under 2025 har Handelskammaren genomfört förändringar i organisation och arbetssätt för att stärka tydlighet, ansvar och genomförandekraft. Inför sommaren genomfördes en organisationsförändring inom ramen för ett effektiviseringsarbete, med målet att skapa tydligare roller och ansvar samt mer effektiva arbetssätt i hela verksamheten.

Omställningen innebär att vissa avdelningar och funktioner förändrades cirka halvvägs in i verksamhetsåret. Arbetet med att utveckla gemensamma arbetssätt och strukturer har fortsatt under andra halvan av året och utgör en central del för Handelskammarens långsiktiga utveckling.

Verksamheten under räkenskapsåret

VI ÄR VÅRA MEDLEMMAR **– Främja och Företräda**

Västsvenska Handelskammarens uppdrag är lika relevant idag som för över 360 år sedan: att stärka det västsvenska näringslivet och företräda dess intressen gentemot det allmänna. Under 2025 har det uppdraget blivit än mer betydelsefullt. Ett år präglad av handelspolitiska svängningar, geopolitiska risker och en trevande konjunktur har gjort att medlemsföretagen efterfrågat snabb analys, tydliga förslag och konkret stöd.

Genom hela året har vi arbetat långsiktigt och lösningsorienterat för att skapa bättre förutsättningar för företag att växa och utvecklas i Västsverige. Samtidigt har vår roll som kunskapsbärare stärkts. När världsläget förändras snabbt har behovet av omvärldsanalys och nära dialoger med politiken blivit större än på många år. Medlemmarna är kärnan i hela vår verksamhet. Tillsammans arbetar vi för att skapa ett regionklimat där du kan leva, jobba och göra affärer, med goda förutsättningar både idag och imorgon.



Politik

Omvärld och konjunktur

2025 har präglats av stora rörelser i världsekonomin. USA:s aviserade tullar i början av året skapade oro och osäkerhet för många exportberoende företag, men sommarens överenskommelser bidrog till viss stabilisering och bättre förutsägbarhet. Trots detta har återhämtningen gått långsamt.

De tillverkande företagen började se en försiktig ljusning i orderingången under våren, samtidigt som många företag betonade behovet av robusta, regionala värdekedjor. Arbetslösheten i regionen har legat fortsatt lägst bland storstadslänen men utan tydliga tecken på en snabb vändning.

Näringsdepartementets Accelerationskontor konstaterade under våren att investeringar om drygt 100 miljarder kronor i Västsverige är direkt kopplade till den gröna omställningen. Det visar både regionens betydelse

och det ansvar som ligger på politiken att skapa stabila och långsiktiga spelregler.

Under hösten bekräftade företagens rapporter en fortsatt försiktig optimism. Resultaten låg något över förväntan och utsikterna för 2026 bedömdes som försiktigt positiva, även om många företag fortsatt prioriterade kostnadskontroll och lönsamhet.

Nationell närvaro och aktiviteter

2025 stärktes Handelskammarens nationella närvaro ytterligare. Arbetet med Sveriges nya varumärkesstrategi genomfördes tillsammans med Svenska Institutet och presenterades bland annat i TV4, där Handelskammaren deltog i samtal om Sverigebildens roll och dess betydelse för internationell konkurrenskraft. Under året genomfördes också flera ministermöten. Vi fick också besök av statsminister Ulf Kristersson. I samtalen lyftes regionens roll i den gröna omställningen, tillställningsprocesser

och industrins långsiktiga behov.

Under året arrangerade Handelskammaren flera riksdagsseminarier, bland annat om det svenska lärlingssystemet och försvarsindustrins betydelse. Genom seminarier och möten på våra mötesplatser i Västsverige, såväl som i Stockholm har vi skapat mötesplatser och samtal där politiker, myndigheter och näringsliv kunnat mötas om reformbehov och möjligheter.

Under senaste mandatperioden har vi deltagit vid samtliga riksdagspartiers stämmor eller kommundagar. I Almedalen medverkade vi i den gemensamma satsningen "Arenan för hela Sveriges näringsliv" tillsammans med nio andra handelskammare. Våra seminarier sändes i SVT Forum och lockade stor publik, och det digitala engagemanget tredubblades jämfört med föregående år.

Under hösten presenterades årets Konkur-

renskftsrapport tillsammans med Business Sweden för både Utrikesdepartementet och Näringsdepartementet. Därefter turnerade vi med seminarieserien "Västsverige och världen", som blev en viktig arena för dialog med medlemsföretagen om hur regionens konkurrenskraft ska stärkas.

Infrastruktur

Infrastrukturfrågorna har fortsatt att vara ett av våra mest prioriterade områden. Vi har under året drivit frågor om ökad kapacitet på Västra stambanan, modernisering av Västkustbanan och behovet av långsiktiga investeringar i transportsystemet. Öppningen av tågtunneln genom Varberg skapade möjlighet att lyfta nästa steg i utvecklingen, och under Donsö Shipping Meet deltog Handelskammaren i samtal om skärgårdstrafikens framtid.

Dialogen med Trafikverket intensifierades

POLITIK FORTS.

när myndigheten under hösten presenterade en ny nationell plan för 2026-2037. Under december deltog vi vid en hearing tillsammans med Infrastrukturministern och framförde vår respons på planen. Västsvenska Handelskammaren har löpande bidragit med underlag och expertis och lyft fram att Västsveriges roll för svensk tillväxt måste säkerställas genom långsiktiga infrastrukturbeslut.

Industri, el och energi

Energiförsörjningen fortsätter att vara en avgörande fråga för regionens industri när det kommer till utveckling och omställning. Under året har Handelskammaren lämnat remisser och drivit på för snabbare och mer effektiva tillståndprocesser och tydligare besked från staten om framtida elproduktion.

Energimarknadsutredningen och beslutet

om finansiering av ny kärnkraft har varit två viktiga händelser. Trots att utredningen inte fullt ut motsvarade näringslivets förväntningar markerar den ett steg framåt. Samtidigt gav Accel-samverkan positiva signaler om upphandlingen av kapacitetsåtgärder som gasturbiner, flexlösningar och batterier.

I juni presenterade Handelskammaren och Ellevio en omfattande effektrapport för Västsverige fram till 2045, vilket skapade ytterligare en bra dialog med många medlemmar och samtidigt stärkte vårt underlag för vidare dialog med politiken.

Bostäder och samhällsbyggnad

Under året har Handelskammaren arbetat intensivt med frågor kopplade till stadsutveckling, bostadsmarknad och byggande.

Vi har aktivt engagerat oss för utveck-

lingen av Göteborgs arenaområde, bygglovsregler och den statliga utredningen om en mer flexibel hyresmarknad, och deltagit i nationella samtal om unga på bostadsmarknaden och regionens attraktionskraft.

Flera seminarier och samtal genomfördes om byggsektorns klimatomställning, kulturlivets roll för attraktiva stadsmiljöer och behovet av kortare ledtider i plan- och byggprocessen. Under året lanserades även en ny rapport om stadskärnans bostadsutbud och dess betydelse för handel, trygghet och tillväxt.

Säkerhet och beredskap

Det försämrade säkerhetsläget har gjort att Handelskammaren under året fördjupat sitt arbete inom säkerhet och beredskap.

Vi lanserade rapporter om försvarsindu-

strins regionala betydelse och de teknologiska spin-off-effekterna från försvars-satsningar. En ny fokusgrupp för strategisk beredskap har startats, där medlemsföretag deltar i dialoger om risker, kontinuitet och beredskapsplanering.

Kompetensförsörjning

Under året har Handelskammaren fortsatt att driva kompetensförsörjningsfrågor brett. Yrkestraineeprojektet avslutades i april med ett seminarium i riksdagen, där en bred representation från riksdagen deltog.

Innan årets slut startades ett nytt projekt upp tillsammans med lärosäten i västra Sverige och medfinansiering av VGR med fokus på att stärka samarbetet mellan små och medelstora företag och akademien. Under året har Handelskammaren även deltagit vid flera presentationer, konferenser och möten kopplade till utbildningssys-

temet, från STEM-frågor till rekrytering och livslångt lärande.

Move to Gothenburg

Move to Gothenburg har under året fortsatt att vara en viktig del av arbetet med internationell kompetensattraktion. Genom samverkan mellan näringsliv, offentlig sektor och akademi, samt med EU-finansiering, har initiativet bidragit till att stärka regionens attraktionskraft för internationell kompetens. Arbetet har omfattat stöd till företag i rekrytering av internationella talanger samt insatser för att förbättra mottagande, etablering och långsiktig integration i regionen.

Social hållbarhet

Vikten av att arbeta med social hållbarhet och trygghetsinitiativ i Västsverige är fortsatt stor. Det finns ett gediget engagemang bland handelskammarens medlem-

mar för frågan och arbetet framåt, vilket gjort att handelskammarens arbete på området fortsatt att växa.

Genom Medborgarlöftet och Handslaget i Biskopsgården och Backa har konkreta insatser genomförts för att stärka jobb, utbildning och trygghet. Handelskammaren ansvarade för ordförandeskapet i Handslaget under 2025. Partnerfinansierade satsningar som Summer Camp, familjesimskola och ArtClub har bidragit till ökad sysselsättning och meningsfulla fritidsaktiviteter.

Handelskammaren har även medverkat i jobbmatchningsinitiativ och hållit föredrag runtom i regionen i samarbete med bland annat Opportunity Day, Mitt Livs Val och medlemsföretag. I oktober genomfördes Opportunity Day med både jobbmässa och seminarier, där många medlemsföretag deltog.

Mathivation

Mathivation har fortsatt att utveckla sitt arbete för att öka elevernas intresse för matematik och teknik.

Under året genomfördes ett stort antal ”Inte fatta”-kurser, skolbesök och inspirationsdagar, och pilotprojektet där elever besöker partnerföretag har fortsatt att utvecklas. Mathivation har även stärkt sin partnerstrategi och ökat sina externa avtal, vilket gett större möjligheter till långsiktighet.

I september startade höstens kurser på 13 skolor, och en utbildningshelg genomfördes för projektets utbildare inom pedagogik, ledarskap och programmering.

Styrelselistan

Styrelselistan har fortsatt att stärka sitt arbete för fler jämställda och mångfaldiga

styrelser. Under året arrangerades ett sommarmingel samt ett antal seminarier och nätverksträffar, bland annat i samarbete med forskare och politiker.

Under Almedalsveckan hölls ett rundabordssamtal om styrelsans framtida roll. I november påbörjades årets styrelseundersökning, som presenteras i slutet av året tillsammans med rapporter om utvecklingen i regionen.

Klimat och hållbarhet

Arbetet med klimat och hållbar utveckling har under 2025 fortsatt att vara en central del av Handelskammarens verksamhet, där allt fler företag efterfrågar konkret stöd för att möta nya krav och stärka sin konkurrenskraft. Genom webinarier, frukostträffar, studiebesök och individuella möten har vi gett deltagarna praktiska verktyg för att minska klimatavtryck och utveckla sitt strategiska hållbarhetsarbete.

Under året har vi breddat innehållet i satsningen, bland annat genom fördjupade samtal om hur biologisk mångfald kan integreras i framtida program och hur små och medelstora företag kan få bättre stöd i sina omställningsresor. Parallellt har vi genom-

fört kurser i dubbel väsentlighetsanalys och CSRD, där många företag nu tar sina första steg mot mer strukturerad hållbarhetsrapportering.

Klimatlöftet

Klimatlöftet har varit en viktig del av Handelskammarens arbete med klimat och hållbar utveckling under året. Under ett års tid får 120 små- och medelstora företag kostnadsfritt stöd att utveckla sitt klimatarbete genom expertvägledning, webinarier och nätverkande. Klimatlöftet stärker näringslivets bidrag till den regionala klimatomställningen och tydliggör företagets roll i arbetet mot minskad klimatpåverkan. Satsningen

leds av Handelskammaren i samverkan med Företagarna och Länsstyrelsen och finansieras av Västra Götalandsregionen.

Digitalisering och verksamhetsutveckling

Digitalisering och verksamhetsutveckling har under 2025 varit centrala delar av Handelskammarens arbete. Intresset för AI fortsatte att öka kraftigt bland medlemsföretagen, vilket gjorde att utbildningar om generativ AI, ChatGPT och Microsoft Copilot snabbt blev fullsatta. Två omgångar av utbildningen Accelerera din affär med AI genomfördes med mycket goda omdömen, och ett stort antal företagsanalyser har lett vidare till konkreta rekommendationer och företagsanpassade insatser.

Samtidigt har digitalisering varit ett viktigt fokus internt. Under 2024 infördes ett nytt affärssystem, HR-system, enkät-system och intranät, vilket tillsammans skapat en mer effektiv och sammanhållen administration. Flera delar av medlemsprocessen har automatiserats, både för

att förbättra medlemsupplevelsen och för att frigöra tid för mer värdeskapande arbete i organisationen.

Handelskammaren tog under året nästa steg inom generativ AI genom brett införande för samtliga medarbetare. Efter att ha provat olika licenser i det dagliga arbetet fick medarbetarna välja mellan ChatGPT och Microsoft Copilot, och utbildningar genomfördes i båda verktygen. Parallellt prövades i mindre skala andra AI-verktyg för att testa agenter och automatisering, som en del av förberedelserna inför nästa utvecklingsfas med ökat fokus på effektivisering och nya möjligheter genom automatisering.

Informationssäkerhet har fortsatt vara prioriterat och organisationen har arbetat med att stärka kunskap och rutiner för

säker hantering av information. Parallellt har målstrukturen och den strategiska inriktningen utvecklats vidare tillsammans med cheferna, vilket lett till en tydligare affärsplan och ett mer samlat ramverk för organisationens fortsatta utveckling.

Sammantaget har digitalisering och innovation varit en tydlig drivkraft i Handelskammarens arbete under året. Genom att kombinera utbildningar, analyser och interna moderniseringssteg har organisationen stärkt sin förmåga att möta företagens behov och sin egen kapacitet att utvecklas framåt.

Internationellt

Det har varit ett intensivt år inom internationell handel, präglad av både ökad osäkerhet och växande behov av vägledning bland våra medlemsföretag. Handelskammarens internationella arbete har tagit tydliga kliv framåt - både genom fler aktiviteter, större genomslag och en stärkt roll i Sveriges exportfrämjande ekosystem.

Handelskammaren har genomfört ett stort antal riktade aktiviteter med medlemsföretag. Det hölls bland annat rundabordssamtal med Kanadas ambassadör om stärkta handelsrelationer och USA:s tullar, samt samtal med Tullverket, Naturvårdsverket och Skogsstyrelsen om förbättrad dialog kopplat till EU:s regelverk CBAM och EUDR. Därutöver har Trade Talks genomförts med fokus på Sydostasien

och Polen, liksom insatser för att fördjupa relationerna med svenska utlandshandelskammare och samordning med Utrikesdepartementet inför lanseringen av den nya Team Sweden-plattformen. Givetvis har året präglats av USA och tullarna med ett flertal inspel i media samt aktiviteter i form av seminarier, medlemsmöten, nätverks-träffar, digitala expertmöten, där företag fick fördjupa sig i ursprungsregler, tullar och regelverk.

Internationella Handelsdagen genomfördes för nionde året i rad och samlade över 400 deltagare från ett brett spektrum av branscher. Närmare 100 representanter från myndigheter, ambassader, företag och internationella aktörer medverkade. Årets upplaga satte särskilt fokus på handelspoli-

tiken kring USA:s tullar, geopolitiska risker och företagens ökande behov av diversifierade globala värdekedjor. Evenemanget stärkte bilden av Västsverige som landets viktigaste export- och industriregion.

Tulldagen i november blev en av årets största framgångar, med omkring 500 deltagare och fortsatt högt betyg från medverkande företag. Handelskammarens roll i att erbjuda kunskap och trygghet i en regelintensiv handelspolitik har aldrig varit viktigare. Efterfrågan på rådgivning och praktiska verktyg inom trade compliance, CBAM och EUDR har vuxit kraftigt, och vår internationella avdelning har arbetat nära företagen för att skapa struktur, förutsägbarhet och affärsnytta i en snabbt föränderlig global miljö.

Genom att koordinera Exportcenter Väst fortsätter ett nära samarbete med de offentliga exportfrämjande aktörerna och vi arbetar dagligen med att utforma och påverka det regionala samt nationella exportfrämjandet i en riktning som verkligen stärker västsvenska företag internationellt.

Tjänster, nätverk och utbildning

Tjänsteområdet har under 2025 fortsatt att breddas och utvecklas i takt med att medlemsföretagens behov förändras. Trots konjunktorens avvaktande karaktär har efterfrågan varit hög inom flera av våra fokusområden.

Ledarskap och styrelsearbete fortsätter vara centrala delar av vårt tjänsterbjudande. Under året genomfördes sju certifieringsutbildningar inom styrelsearbete och lika många inom VD-rollen, samtliga med mycket goda deltagarbetyg. Intresset för våra ledarskapsutbildningar ökade under våren, särskilt i frågor som rör förändringsledning, arbetsmiljö och tryggt ledarskap i tider av osäkerhet.

Ledarakademin har fått nytt namn, Diplomerad Ledare, ett namn som andas ledarskapskompetens, kommunikation och påverkan. Diplomerad Ledare är en fördjupande utbildning för mellanchefer eller arbetsledare med personalansvar, som vill utvecklas tillsammans med andra.

Digitaliseringsområdet har fortsatt expandera, inte minst drivet av företagets ökade behov av att förstå och använda AI i sin verksamhet. Seminarier om Copilot och generativ AI var fullsatta genom hela året, och utbildningen Accelerera din affär med AI fick genomgående toppbetyg. Handelskammaren har under året byggt ett brett nätverk av externa experter och konsulter

för att kunna erbjuda fördjupade insatser - från workshopformat till företagsanpassade utbildningar för ledningsgrupper.

Även det internationella området utvecklades där kurser inom till exempel CBAM och EUDR har fått mycket positiv respons; allt fler företag efterfrågar konkret stöd i sina internationella affärer och vill lägga tid på att lära, testa och upptäcka fallgropar. Alltsammans under vägledning av utbildare med gedigen erfarenhet av internationella affärer.

Våra nätverk spelar fortsatt en viktig roll. Under 2025 deltog chefer, VD:ar och ledare i cirka 100 nätverksgrupper runt om i

Västsverige med sammanlagt över 1 000 deltagare. Nätverksgrupperna har under året genomgått ett utvecklingsarbete med ökad kvalitetssäkring av innehåll, processer och värdskap, något som resulterat i starkare upplevelser och högre lojalitet från deltagarna.

Företagsanpassade utbildningar fortsatte att växa, särskilt inom AI, ledarskap och styrelsearbete. Allt fler organisationer efterfrågar skräddarsydda upplägg som involverar hela ledningsgrupper eller avdelningar, ett område där Handelskammaren har stärkts betydligt under året.

Kommunikation och marknad

Arbetet med medlem och marknad har under 2025 präglats av utveckling, digitalisering och ett tydligare fokus på medlemsnytta. Avdelningen har tagit en central roll i bolagets utveckling, särskilt kopplat till medlemsutveckling, produktutveckling och det strategiska arbetet med att stärka erbjudandet.

Under året har avdelningen genomfört ett stort antal seminarier med stark närvaro från medlemsföretagen. Totalt har över ett femtiotal medlemsseminarier genomförts i regionen med teman som AI, försvar, ledarskap och trender i världsekonomin. Ett av årets mest uppmärksammade medlemsmöten var när statsministern gästade Handelskammaren och mötte omkring 110 medlemsföretag för samtal om förenkling och tillväxt. Efterfrågan på seminarier och nätverksaktiviteter har varit fortsatt hög, med genomgående goda deltagarbetyg och starkt NPS-värde.

Samtidigt har marknadsarbetet utvecklats med en tydligare digital inriktning. Kampanjer i sociala medier, Google Ads och riktade utskick har bidragit till ökat engagemang och varit ett starkt bidrag till handelskammarens försäljning. Teman som AI, ledarskap, förändringsledning och internationella frågor har varit särskilt framträdande. Under hösten lanserades även satsningen Handelskammarakademin. Ett samlande paraply för våra utbildningar och nätverk med syftet att skapa en tydligare struktur och en mer sammanhållen upplevelse.

En viktig insats under året var den omfattande marknadsundersökningen som skickades till drygt 8 000 västsvenska vd:ar. Med en svarsfrekvens över 12 procent ger undersökningen ett starkt beslutsunderlag för det fortsatta arbetet med positionering, medlemsvärde och erbjudandeutveckling.

Sammantaget har kommunikations- och marknadsarbetet stärkts under 2025 och bidragit till hela organisationen. Genom ett tydligare fokus på medlemsrelationer, datadriven marknadsföring, utveckling av nya tjänster och tydligare strategier, har avdelningen fortsatt att öka värdet för både befintliga och nya medlemmar.

Press

Västsvenska Handelskammaren har haft hög synlighet i både regional och nationell media, framförallt kopplat till det geopolitiska läget och de snabba förändringarna i handelspolitiken, som gjorde att behovet av analyser och expertkommentarer ökade kraftigt. Handelskammaren blev under perioden en förstahandskälla för flera ledande redaktioner.

I samband med USA:s nya tullar agerade Handelskammaren omgående med analyser, underlag och rekommendationer.

Detta gav ett betydande genomslag i riksmedier som SVT, TV4, Dagens Industri, Dagens Nyheter och Sveriges Radio.

Pressarbetet har också stärkt organisationens röst inom frågor som energi, kompetensförsörjning, klimat och regional tillväxt. Genom snabba svarstider, datadrivna underlag och tydliga budskap har Handelskammaren befast sin roll som en trovärdig samhällsaktör och ett nav i debatten om Västsveriges utveckling.

Regionkontoren

Göteborg och Norra Halland

Nyetablerade regionen Göteborg och Norra Halland har lagt grunden för ett lokalt anpassat erbjudande och ett tätare samarbete med medlemsföretagen i regionen. Medlemsrelationerna har stärkts genom företagsbesök, riktade seminarier och marknadsundersökning för att fånga upp företagens behov.

Ledarskap och styrelsearbete är fortsatt centrala i vårt utbud med ökat intresse för ledarskapsfrågor som förändringsledning och arbetsmiljö. Digitaliseringsområdet växer, särskilt kring AI som är en fortsatt utmaning hos våra medlemmar. Våra nätverk spelar en viktig roll för erfarenhetsutbyte och företagsanpassade utbildningar

växer, främst inom AI, ledarskap och styrelsearbete, med fler skräddarsydda upplägg för hela organisationer.

Region Sjuhärad

Region Sjuhärad har fortsatt att utveckla sin roll som en stark lokal aktör. Trots en försiktig marknad har resultatet under året legat över prognos, bland annat tack vare riktade insatser inom försäljning och ett starkt lokalt engagemang. Aldrig förr har nätverken och utbildningarna i regionen haft så många deltagare. Särskilt stort intresse har det varit för ledarskaps- och ledningsgruppsutbildningarna.

Ett nytt investerarnätverk har etablerats tillsammans med flera näringslivsaktörer i

Sjuhärad, liksom en grupp för stadsutvecklingsfrågor som kompletterar regionens växande affärsnätverk. Utbildningar inom AI, digitalisering och ledarskap har haft särskilt god efterfrågan och har bidragit till att stärka regionens relevans i ett snabbt föränderligt omvärldsläge.

Region Fyrbodal och Skaraborg

Verksamheten i Skaraborg och Fyrbodal har präglats av ett avvaktande konjunkturläge där många företag sökt tydligare riktning, men samtidigt av hög aktivitet och ökad efterfrågan på praktiskt inriktat utvecklingsstöd.

Under året genomfördes flera välbesökta seminarier, nätverksträffar och utbildningar.

Intresset har i allt högre grad handlat om tillämpning, särskilt inom ledarskap, komplex problemlösning och digitalisering, vilket resulterat i fler skräddarsydda upplägg och en större utbildningsinsats kopplad till ledningsgruppsarbete. Samtidigt har vi hanterat utmaningar såsom inställda aktiviteter och uppskjutna starter, men med bibehållen aktivitet och fortsatt högt engagemang i nätverken. Sammantaget har insatserna bidragit till att stärka ledarskap, strategiskt arbete och organisatorisk förmåga hos regionala företag under ett år präglat av osäkerhet och förändring.

Mötesplatsen

Handelskammarens mötesplatser har under 2025 fortsatt att spela en viktig roll för dialog, kunskapsutbyte och samverkan i hela Västsverige.

I Göteborg har Park49 fortsatt att vara en central och levande mötesplats. Under året välkomnades över 13 000 besökare och lokalerna användes för hundratals möten, utbildningar och evenemang. Trots periodvis lägre efterfrågan på externa bokningar har Park49 i hög grad fyllts av aktiviteter som stärker Handelskammarens

kärnverksamhet. Ett renoverings- och uppfräschningsarbete påbörjades i slutet av 2025 med målet att även framåt erbjuda en modern, flexibel och attraktiv mötesplats.

I Sjuhärad har Handelskammarens mötesplats utvecklats genom inflyttning i nya, större och mer ändamålsenliga lokaler i Borås, vilket har gett ökade möjligheter till fler och större aktiviteter. Sedan invigningen i september har lokalerna använts flitigt för utbildningar, möten och nätverksträffar. Den positiva responsen från med-

lemsföretagen visar att lokalerna väl möter regionens behov av samverkan, utbildning och affärsutveckling.

Även i Skaraborg och Fyrbodal har mötesplatsfunktionen varit viktig under året. Genom seminarier, nätverksträffar och större arrangemang, däribland en rekordstor ledarskapsfrukost i Skövde och fullsatta vd-utbildningar i Trollhättan och Skövde, har Handelskammaren fortsatt att skapa arenor för dialog och kunskap i hela regionen.

Sammantaget utgör Handelskammarens mötesplatser en viktig del av verksamheten och stärker Handelskammarens roll som en samlande kraft i Västsverige.

Personal och HR

Vid årets slut uppgick antalet heltidsanställda till 83 personer, varav 29 män och 54 kvinnor. Personalomsättningen under året var begränsad och bestod huvudsakligen av avgångar där personal gått vidare till nya möjligheter samt pensionsavgångar. Sammantaget innebar detta en stabil bemanningssituation under året.

Organisationens eNPS-resultat för året uppgick till 24, vilket var i linje med fastställt mål. Resultatet bedöms spegla ett år där verksamheten bedrivits parallellt med

pågående förändrings- och utvecklingsarbete i såväl medarbetarskap som ledarskap.

Före sommaren genomfördes en organisationsförändring i syfte att skapa ökad tydlighet i ansvar, roller och arbetssätt samt stärka effektiviteten i genomförandet. Förändringen genomfördes inom ramen för ett effektiviseringsarbete och har kompletterats av återkommande insatser under året i syfte att stärka gemensamma arbetssätt samt utveckla organisationens struktur, prioriteringsförmåga och sam-

verkan. Under året har vi även fortsatt att prioritera utvecklingen av våra chefer och ledare, med fokus på att stärka ledarskap, skapa goda förutsättningar för verksamhetsstyrning och säkerställa ett hållbart och långsiktigt ledarskap i organisationen.

Under hösten påbörjades en dialog och arbete kopplat till verksamhetens affärs- och handlingsplan med sikte på 2030, med fokus på strategisk kompetensförsörjning och bemanningsplanering. Syftet är att säkerställa att organisationen har rätt

kompetens och kapacitet för att möta både nuvarande och framtida behov. Arbetet har inriktats på att tydliggöra framtida kompetensbehov, identifiera kompetensgap och lägga grund för prioriterade insatser inom rekrytering, kompetensutveckling och resursplanering. Detta utgör en viktig bas för fortsatt utveckling och uppföljning av kompetensförsörjningen i linje med verksamhetens mål och uppdrag.





Ekonomi och medlemsvärvning

Den ekonomiska utvecklingen för de senaste fem åren framgår av flerårsjämförelsen nedan. Nyckeltalsdefinitioner enligt not 1.

Tkr	2025	2024	2023	2022	2021
Koncernen					
Antal medlemmar	3 068	3 061	3 038	3 009	2 962
Nettoomsättning	97 621	97 276	96 139	88 393	80 750
Resultat efter finansiella poster	-1 860	-2 775	1 782	1 396	3 643
Balansomslutning	89 687	91 524	94 891	99 694	93 033
Medelantal anställda	76	78	77	77	85
Soliditet %	56	57	57	53	56
Avkastning på totalt kapital %	neg	neg	2	1	4
Avkastning på eget kapital %	neg	neg	3	3	7
Moderföreningen					
Nettoomsättning	2 535	2 543	2 031	987	973
Resultat efter finansiella poster	2 038	-236	-102	-2 675	4 590
Balansomslutning	59 545	62 105	65 348	64 052	62 755
Medelantal anställda	1	1	1	1	1
Soliditet %	64	58	56	57	62
Avkastning på totalt kapital %	4	0	1	neg	8
Avkastning på eget kapital %	5	neg	neg	neg	12

Kommentar 2025:

Nettoomsättningen är i stort sett i nivå med föregående år. Verksamhetsåret har präglats av en fortsatt utmanande konjunktur, vilket har påverkat efterfrågan och inneburit att den förväntade tillväxten inom vissa tjänsteområden inte har uppnåtts. Trots detta har intäkterna från utbildningsverksamheten fortsatt att utvecklas positivt jämfört med föregående år. Samtidigt har intäkterna från partnersamarbeten samt konsultverksamhet inom internationell handel minskat, vilket sammantaget bidragit till en oförändrad nettoomsättning.

Kommentar 2024:

Nettoomsättningen har ökat något jämfört med föregående år. Den största ökningen återfinns inom våra Handelsdokument, medan omsättningen för utbildningar har minskat i jämförelse med ett mycket starkt föregående år. Trots detta ligger utbildningsverksamheten fortsatt på en god nivå trots utmanade konjunktur.

Kommentar 2023:

Nettoomsättningen har haft en fortsatt positiv utveckling för merparten av våra intäktslag. Utmärkande är tillväxten på våra utbildningar där vi ökat hela 44% mot föregående år. Samtliga regionkontor har varit bidragande till denna ökning. Utöver ökningen på våra befintliga utbildningar har omsättningen påverkats positivt av en stark försäljning av våra nya utbildningar kopplat till AI och Hållbarhet.

Kommentar 2022:

Nettoomsättningen för koncernen har under året haft en fortsatt positiv utveckling. Vi har ökat på samtliga av våra intäktsslag. Det har funnits en mycket stor efterfrågan på våra utbildningar där vi ökat med hela 34% mot föregående år. Även aktiviteten och uthyrningarna av externa konferenslokaler har under året haft en stark tillväxt med hela 126% mot föregående år.

Kommentar 2021:

Nettoomsättningen har trots pandemins grepp haft en positiv utveckling jämfört med 2020. Nästintill alla kommersiella tjänster har under året haft en ökad omsättning bortsett från konferensavdelningen.

Investeringar

Koncernen

Koncernens investeringar i inventarier har uppgått till 2 661 tkr (308 tkr), varav moderföreningen 0 (0) tkr.

Finansiella placeringar

Av styrelsen framtagna placeringspolicy ska placeringar göras i svenska aktieplaceringar, globala aktieplaceringar, räntebärande placeringar samt alternativa investeringar. Koncernen äger vid tidpunkten för bokslutet finansiella placeringar till ett marknadsvärde om 67,4 mkr (72,0 mkr), bokfört värde uppgick till 54,6 mkr (57,3 mkr). Under året har avyttringar gjorts med ett resultat om 3,4 mkr (0,7 mkr). Styrelsen utvärderar regelbundet gjorda placeringar. Utav moderföreningens placeringar utgör ca 38 % (39 %) placeringar i räntebärande fonder inklusive alternativa placeringslösningar med räntebärande karaktär. Resterande innehav avser främst aktiefonder, där viktningen är ca 74 % (71 %) svenska aktiefonder och ca 26 % (29 %) utländska aktiefonder.

Miljöpåverkan

Koncernen

Koncernens verksamhet omfattas inte av anmälningsplikt eller tillståndsplikt enligt miljöbalken.

Framtida utveckling

Det finns en betydande efterfrågan på Handelskammarens engagemang i både näringspolitiska och kommersiella frågor. För att kunna ta det ansvar som vi förväntas ta behöver Handelskammaren fortsätta sin tillväxtresa de kommande åren. Denna tillväxt skall finansieras med från rörelsen genererade vinstmedel samt del från det egna kapitalet.

Resultat och ställning

Resultatet av koncernens och moderföreningens verksamhet samt den ekonomiska ställningen vid räkenskapsårets utgång framgår i övrigt av efterföljande resultaträkningar och balansräkningar med noter.

Koncernresultaträkning

	NOT	2025	2024
Rörelsens intäkter m.m.	3		
Nettoomsättning	4	97 621	97 276
Övriga rörelseintäkter	5	13 624	13 493
Summa intäkter m.m.		111 245	110 769
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	6, 7	-47 144	-46 628
Personalkostnader	8	-70 774	-68 918
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar	9	-432	-511
Övriga rörelsekostnader		-26	-13
Summa rörelsens kostnader		-118 376	-116 070
Rörelseresultat		-7 131	-5 301
Resultat från finansiella investeringar			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	10	5 276	2 541
Räntekostnader och liknande resultatposter		-5	-15
Summa resultat från finansiella investeringar		5 271	2 526
Resultat efter finansiella poster		-1 860	-2 775
Skatt på årets resultat	11, 12	-	448
Årets resultat		-1 860	-2 327

Koncernbalansräkning

Tillgångar	NOT	2025-12-31	2024-12-31	Skulder och eget kapital	NOT	2025-12-31	2024-12-31
Anläggningstillgångar				Eget kapital			
Immateriella anläggningstillgångar				Tillskjutet kapital		107	107
Koncessioner, patent, licenser, varumärken samt liknande rättigheter	13	-	-	Annat eget kapital inklusive årets resultat		49 804	51 664
						49 911	51 771
Materiella anläggningstillgångar				Kortfristiga skulder			
Inventarier	9	3 483	1 280	Leverantörsskulder		10 476	6 630
				Övriga kortfristiga skulder		1 571	5 468
Finansiella anläggningstillgångar				Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	17	27 729	27 655
Uppskjutna skattefordringar	14	143	143	Summa kortfristiga skulder		39 776	39 753
Summa anläggningstillgångar		3 626	1 423	SUMMA SKULDER OCH EGET KAPITAL		89 687	91 524
Omsättningstillgångar							
Kortfristiga fordringar							
Kundfordringar		11 885	13 174				
Aktuella skattefordringar		1 915	1 915				
Övriga kortfristiga fordringar		1 470	487				
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	15	10 276	6 580				
		25 546	22 156				
Kortfristiga placeringar							
Övriga kortfristiga placeringar	16	54 592	57 299				
Kassa och Bank		5 923	10 646				
Summa omsättningstillgångar		86 061	90 101				
SUMMA TILLGÅNGAR		89 687	91 524				

Koncernens förändringar i eget kapital

	Tillskjutet kapital	Annat eget kapital inkl. årets resultat	Summa eget kapital
Ingående balans 2024	107	53 991	54 098
Årets resultat	-	-2 327	-2 327
Eget kapital 2024-12-31	107	51 664	51 771
Årets resultat	-	-1 860	-1 860
Eget kapital 2025-12-31	107	49 804	49 911

Kassaflödesanalys för koncernen

	NOT	2025	2024
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		-7 131	-5 301
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet, m.m.			
Resultat vid utrangering/försäljning av inventarier		26	11
Avskrivningar		432	511
		-6 673	-4 779
Ränteintäkter m.m.		33	183
Utdelningar		1 877	1 675
Räntekostnader m.m.		-5	-15
Erhållen/Betald skatt		-	207
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		-4 768	-2 729
Ökning (-) minskning (+) kundfordringar		1 289	-2 009
Ökning (-) minskning (+) övriga kortfristiga fordringar		-4 679	-571
Ökning (+) minskning (-) övriga kortfristiga rörelseskulder		23	-735
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-8 135	-6 044
Investeringsverksamheten			
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		-2 661	-308
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-2 661	-308
Finansieringsverksamheten			
Investeringar i kortfristiga finansiella placeringar		-7 164	-415
Avyttringar i kortfristiga finansiella placeringar		13 237	4 190
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		6 073	3 775
Förändring av likvida medel		-4 723	-2 577
Likvida medel vid årets början		10 646	13 223
Likvida medel vid årets slut	18	5 923	10 646

Moderföreningens resultaträkning

	NOT	2025	2024
Rörelsens intäkter m.m.			
Nettoomsättning	4, 19	2 535	2 543
Övriga rörelseintäkter		65	92
Summa intäkter m.m.		2 600	2 635
Rörelsens kostnader	19		
Övriga externa kostnader	6	-1 012	-527
Personalkostnader	8	-4 280	-4 223
Summa rörelsens kostnader		-5 292	-4 750
Rörelseresultat		-2 692	-2 115
Resultat från finansiella investeringar			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	10	5 245	2 362
Räntekostnader och liknande resultatposter	20	-515	-483
Summa resultat från finansiella investeringar		4 730	1 879
Resultat efter finansiella poster		2 038	-236
Årets resultat		2 038	-236

Moderföreningens balansräkning

	NOT	2025-12-31	2024-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
<u>Finansiella anläggningstillgångar</u>			
Andelar i dotterbolag	21	4 159	4 159
Andelar i övriga bolag	22	-	-
Summa anläggningstillgångar		4 159	4 159
Omsättningstillgångar			
<u>Kortfristiga fordringar</u>			
Aktuella skattefordringar		166	166
Övriga kortfristiga fordringar		100	89
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	15	143	252
Summa omsättningstillgångar		409	507
Kortfristiga placeringar			
Övriga kortfristiga placeringar	3, 16	54 592	57 299
Kassa och bank		385	140
Summa omsättningstillgångar		55 386	57 946
SUMMA TILLGÅNGAR		59 545	62 105

Moderföreningens balansräkning forts.

	NOT	2025-12-31	2024-12-31
Eget kapital och skulder			
Eget kapital			
Bundet kapital, fondkapital			
Kapitalkonto		107	107
Fria reserver			
Fria reserver		36 089	36 325
Årets resultat		2 038	-236
Summa fritt eget kapital		38 127	36 089
Summa eget kapital		38 234	36 196
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		54	107
Övriga kortfristiga skulder		103	103
Skulder till koncernföretag	19	20 714	25 151
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	17	440	548
Summa kortfristiga skulder		21 311	25 909
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		59 545	62 105

Moderföreningens förändringar i eget kapital

	Fondkapital	Fritt eget kapital	Summa eget kapital
Ingående balans 2024	107	36 325	36 432
Årets resultat	-	-236	-236
Eget kapital 2024-12-31	107	36 089	36 196
Årets resultat	-	2 038	2 038
Eget kapital 2025-12-31	107	38 127	38 234

Kassaflödesanalys för moderföreningen

	NOT	2025	2024
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		-2 692	-2 115
		-2 692	-2 115
Ränteintäkter		2	4
Utdelningar		1 877	1 675
Räntekostnader		-515	-483
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		-1 328	-919
Ökning (-) resp minskning (+) av rörelsefordringar		98	-158
Ökning (+) resp minskning (-) av rörelseskulder		-4 598	-3 007
		-4 500	-3 165
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-5 828	-4 084
Investeringsverksamheten			
Kassaflöde från investeringsverksamheten		0	0
Finansieringsverksamheten			
Investeringar i kortfristiga finansiella placeringar		-7 164	-415
Avyttringar i kortfristiga finansiella placeringar		13 237	4 190
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		6 073	3 775
Förändring av likvida medel		245	-309
Likvida medel vid årets början		140	449
Likvida medel vid årets slut		385	140
SUMMA DISPONIBLA LIKVIDA MEDEL	18	385	140

Noter, gemensamma för moderförening och koncern

NOT 1

Redovisningsprinciper

Föreningens årsredovisning har upprättats enligt Årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Redovisningsprinciperna är oförändrade i jämförelse med föregående år.

Koncernredovisning

Moderföreningen upprättar koncernredovisning. Dotterföretagen inkluderas i koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet överförs till koncernen. De exkluderas ur koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet upphör.

Koncernens bokslut är upprättat enligt förvärvsmetoden. Förvärvstidpunkten är den tidpunkt då det bestämmande inflytandet erhålls. Identifierbara tillgångar och skulder värderas inledningsvis till verkliga värden vid förvärvstidpunkten. Minoritetens andel av de förvärvade nettotillgångarna värderas till verkligt värde. Goodwill utgörs av skillnaden mellan de förvärvade identifierbara nettotillgångarna vid förvärvstillfället

och anskaffningsvärdet inklusive värdet av minoritetsintresset och värderas initialt till anskaffningsvärdet.

Mellanhavanden mellan koncernföretag elimineras i sin helhet.

Utländska valutor

Monetära tillgångs- och skuldposter i utländsk valuta värderas till balansdagens kurs. Transaktioner i utländsk valuta omräknas enligt transaktionsdagens avistakurs.

Intäkter

Försäljning redovisas netto efter moms, rabatter och kursdifferenser vid försäljning i utländsk valuta. Intäkter som intjänats intäktsredovisas enligt följande:

Medlemsavgifter:

i den period som avgiften avser

Serviceintäkter:

i den period som avgiften avser

Dokumentavgifter:

i den period som avgiften avser

Övriga intäkter:

i den period som intäkten avser

Statliga bidrag

Bidrag från staten redovisas till verkligt

värde då det föreligger en rimlig säkerhet att bidraget kommer att erhållas och att bolaget kommer uppfylla de villkor som är förknippade med bidraget. Statliga bidrag som avser kostnadstäckning periodiseras och intäktsredovisas i resultaträkningen över samma perioder som de kostnader bidragen är avsedda att täcka. Statliga bidrag presenteras som en övrig rörelseintäkt i föreningens resultaträkning.

Inkomstskatter

Aktuella skatter värderas utifrån de skattesatser och skatteregler som gäller på balansdagen. Uppskjutna skatter värderas utifrån de skattesatser och skatteregler som är beslutade före balansdagen.

Uppskjuten skattefordran avseende under-skottsavdrag eller andra framtida skattemässiga avdrag redovisas i den utsträckning det är sannolikt att avdraget kan avräknas mot överskott vid framtida beskattning.

Fordringar och skulder nettoredovisas endast när det finns en legal rätt till kvittning.

Aktuell skatt, liksom förändring i uppskjuten skatt, redovisas i resultaträkningen om inte

skatten är hänförlig till en händelse eller transaktion som redovisas direkt i eget kapital. Skatteeffekter av poster som redovisas direkt mot eget kapital, redovisas mot eget kapital.

Moderföreningens verksamhet är inte skattepliktig.

Immateriella tillgångar

Förvärvade programvaror av standardkaraktär kostnadsförs.

Förvärvade varumärken redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar. Varumärken skrivs av systematiskt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod. Linjär avskrivningsmetod används och avskrivningstiden är 5 år.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången.

När en komponent i en anläggningstillgång byts ut, utrangeras eventuell kvarvarande del av den gamla komponenten och den nya

komponentens anskaffningsvärde aktiveras.

Tillkommande utgifter som avser tillgångar som inte delas upp i komponenter läggs till anskaffningsvärdet om de beräknas ge företaget framtida ekonomiska fördelar, till den del tillgångens prestanda ökar i förhållande till tillgångens värde vid anskaffningstidpunkten.

Utgifter för löpande reparation och underhåll redovisas som kostnader.

Realisationsvinst respektive realisationsförlust vid avyttring av en anläggningstillgång redovisas som Övrig rörelseintäkt respektive Övrig rörelsekostnad.

Materiella anläggningstillgångar skrivs av systematiskt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod. När tillgångarnas avskrivningsbara belopp fastställs, beaktas i förekommande fall tillgångens restvärde.

Linjär avskrivningsmetod används för de materiella tillgångarna.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Inventarier 5–7 år

Datorer 3 år

Nedskrivningar av icke-finansiella tillgångar

När det finns en indikation på att en tillgångs värde minskat, görs en prövning av nedskrivningsbehov. Har tillgången ett återvinningsvärde som är lägre än det redovisade värdet, skrivs den ner till återvinningsvärdet. Vid bedömning av nedskrivningsbehov grupperas

tillgångarna på de lägsta nivåer där det finns separata identifierbara kassaflöden (kassagenererande enheter). För tillgångar, andra än goodwill, som tidigare skrivits ner görs per varje balansdag en prövning av om återföring bör göras.

Leasingavtal

Samtliga leasingavtal där företaget är leasetagare redovisas som operationell leasing (hyresavtal), oavsett om avtalen är finansiella eller operationella. Leasingavgiften redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden.

Koncernens finansiella leasingavtal redovisas inte som tillgång respektive skuld i balansräkningen då detta inte skulle få en materiell påverkan på koncernens resultaträkning eller balansräkning.

Ersättningar till anställda

Kortfristiga ersättningar:

Kortfristiga ersättningar i bolaget utgörs av lön, sociala avgifter, betald semester, betald sjukfrånvaro och bonus. Kortfristiga ersättningar redovisas som en kostnad och en skuld då det finns en legal eller informell förpliktelse att betala ut en ersättning.

Ersättningar efter avslutad anställning:

Planer för ersättning till personal klassificeras som antingen avgiftsbestämda eller förmånsbestämda. Företaget har endast avgiftsbestämda planer vilket innebär att företaget betalar fastställda avgifter till ett annat företag, normalt ett försäkringsföretag, och har inte längre någon förpliktelse till den anställde när avgifterna är betalda. Storleken på den anställdes ersättningar

efter avslutad anställning är beroende av de avgifter företaget har betalat och den kapitalavkastning som avgifterna ger. Pensionspremier redovisas som avgiftsbestämda vilket innebär att avgifterna kostnadsförs.

Finansiella instrument

Koncernen tillämpar kapitel 11, värdering till anskaffningsvärde.

Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar värdepapper, kundfordringar och övriga fordringar, leverantörsskulder och låneskulder. Instrumenten redovisas i balansräkningen när bolaget blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor.

Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från instrumentet har löpt ut eller överförs och bolaget har överfört i stort sett alla risker och förmåner som är förknippade med äganderätten.

Finansiella skulder tas bort från balansräkningen när förpliktelserna har reglerats eller på annat sätt upphört.

Kundfordringar och övriga fordringar

Ffordringar redovisas som omsättningstillgångar med undantag för poster med förfallodag mer än 12 månader efter balansdagen, vilka klassificeras som anläggningstillgångar. Fordringar tas upp till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar. Fordringar som är räntefria eller som löper med ränta som avviker från marknadsräntan och har en löptid överstigande 12 månader

redovisas till ett diskonterat nuvärde och tidsvärdeförändringen redovisas som ränteintäkt i resultaträkningen.

Låneskulder och leverantörsskulder

Låneskulder och leverantörsskulder redovisas initialt till anskaffningsvärde efter avdrag för transaktionskostnader. Skiljer sig det redovisade beloppet från det belopp som ska återbetalas vid förfallotidpunkten periodiseras mellanskillnaden som rän-tekostnad över lånets löptid med hjälp av instrumentets effektivränta. Härigenom överensstämmer vid förfallotidpunkten det redovisade beloppet och det belopp som ska återbetalas.

Kvittning av finansiell fordran och finansiell skuld

En finansiell tillgång och en finansiell skuld kvittas och redovisas med ett nettobelopp i balansräkningen endast då legal kvittningsrätt föreligger samt då en reglering med ett nettobelopp avses ske eller då en samtida avyttring av tillgången och reglering av skulden avses ske.

Nedskrivningsprövning av finansiella anläggningstillgångar

Vid varje balansdag bedömer bolaget om det finns någon indikation på nedskrivningsbehov i någon utav de finansiella anläggningstillgångarna. Nedskrivning sker om värdenedgången bedöms vara bestående.

Värdepapper

De värdepapper som är avsedda för långsiktigt innehav redovisas till anskaffningsvärde och nedskrivningar görs om bestå-

ende värdenedgång konstateras. Bolagets kortfristiga innehav, som främst består av fondandelar, redovisas till det lägre av anskaffningsvärde och marknadsvärde (noterad köpkurs vid börsens stängning) på balansdagen. Vid värderingen tillämpas denna princip på portföljen som helhet, vilket innebär att orealiserade förluster avräknas mot orealiserade vinster. I de fall marknadsvärdet åter stigit återförs tidigare gjorda nedskrivningar.

Alla transaktioner med värdepapper redovisas på affärsdagen.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar.

Moderföreningens redovisnings- och värderingsprinciper

Samma redovisnings- och värderingsprinciper tillämpas i moderföreningen som i koncernen, förutom i de fall som anges nedan.

Eget kapital

Eget kapital delas in i bundet och fritt kapital, i enlighet med ÅRLs indelning.

Aktier och andelar i dotterföretag

Aktier och andelar i dotterföretag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår köpeskillingen som erlagts för aktierna samt förvärvskostnader. Eventuella kapitaltillskott läggs till anskaffningsvärdet när de uppkommer. Utdelning från

dotterföretag redovisas som intäkt.

Nyckeltalsdefinitioner

Soliditet: Eget kapital och obeskattade reserver (med avdrag för uppskjuten skatteskuld) i förhållande till balansomslutningen.

Avkastning på totalt kapital: Resultat före finansiella kostnader i förhållande till balansomslutningen.

Avkastning på eget kapital: Resultat efter finansiella poster i förhållande till eget kapital och obeskattade reserver (med avdrag för uppskjuten skatteskuld).

NOT 2

Uppskattningar och bedömningar

Inga bedömningar eller uppskattningar har gjorts som har betydande effekt på de redovisade beloppen i den finansiella rapporten eller skulle innebära en betydande risk för en väsentlig justering av de redovisade värdena för tillgångar och skulder under nästa räkenskapsår.

NOT 3

Finansiella risker

Koncernen utsätts genom sin verksamhet för olika finansiella risker främst effekterna av förändringarna på de finansiella marknaderna samt de affärsrisker som verksamheten är förknippad med. Affärsriskerna för verksamheten är begränsade. För att minimera de riskerna som oförutsägbarheten på de finansiella marknaderna medför har ett placeringsreglemente tagits fram samt så utvärderar styrelsen regelbundet gjorda placeringar.

NOT 4

Intäkternas fördelning

	2025	2024
I nettoomsättningen ingår intäkter från:		
Koncernen		
Medlemsavgifter	2 535	2 543
Serviceintäkter	22 086	21 122
Dokumentavgifter	19 817	19 699
Nätverksintäkter	27 194	27 331
Intäkter från partners och samarbeten	5 116	5 386
Kurs- och utbildningsintäkter	17 854	17 281
Övriga intäkter	3 019	3 914
Summa	97 621	97 276
Moderföreningen		
Medlemsavgifter	2 535	2 543
Summa	2 535	2 543

NOT 5

Övriga rörelseintäkter, koncernen

I de övriga rörelseintäkterna ingår bland annat bidrag från VGR, EU/Tillväxtverket och Region Halland med 11 974 tkr (11 876 t kr), samt bidrag från övriga bidragsgivare med 500 tkr (650 tkr).

VGR tillsammans med EU/Tillväxtverket och region Halland bidrar till projektet Exportcenter i Väst. Projektets syfte är att bidra till att fler SME-företag i regionen börjar exportera eller expandera sin internationella affär ytterligare. Under året erhöles ett nytt beslut från VGR och EU/Tillväxtverket att tillsammans delfinansiera projektet Move to Gothenburg/West Sweden. Övergripande syftet med projektet är att bidra till regionens kompetensförsörjning genom att skapa bättre förutsättningar att attrahera , ta emot och behålla internationell kompetens.

Bidrag från VGR har även finansierat projektet Yrkestraineer som utvecklar regionala stödfunktioner för samverkan mellan vuxenutbildning och arbetsliv, vilket avslutades i april 2025. I november erhöles ett nytt beslut om projektmedel från VGR för att finansiera projektet Fler vägar mellan akademi och näringsliv. Projektet har som mål att främja en ökad dialog och stärkt samverkan mellan små och medelstora företag (SME) och de fem lärosätena i Västra Götaland (Chalmers, GU, Högskolan i Borås, Högskolan i Skövde samt Högskolan Väst) vilka också är delfinansierare. Under året har VGR också bidragit till projektet Styrelselistan, som ska främja en mer jämställd fördelning i bolagsstyrelser i regionen samt projektet Klimatlöftet, som hjälper företag att minska dess klimatpåverkan och tillsammans bidra till den gröna omställningen.

NOT 6

Ersättning till revisorerna

	2025	2024
Koncernen		
PwC		
Revisionsuppdraget (inklusive viss ej avlyftningsbar moms)	225	139
Skatterådgivning	15	15
Summa	240	154
Moderföreningen (inkl moms)		
PwC		
Revisionsuppdraget	65	32
Summa	65	32

NOT 7

Operationella leasingavtal

	2025	2024
Koncernen		
Framtida minimileaseavgifter, som ska erläggas avseende icke uppsägningsbara leasingavtal:		
Förfaller till betalning inom ett år	6 486	5 898
Förfaller till betalning senare än ett men inom 5 år	14 414	5 131
Förfaller till betalning senare än fem år	5 490	6 588
	26 390	17 617
Under perioden kostnadsförda leasingavgifter	6 185	6 052

Den operationella leasingen består i allt väsentligt av hyrda lokaler, där avtalet för huvudkontoret i Göteborg sträcker sig till 2029-02-28. Uppgifterna i denna not inkluderar även finansiella leasingavtal, vilka redovisas som operationella. Förutom hyra av lokaler, avser avtalen bland annat IT-utrustning som sträcker sig till max tre år.

NOT 8

Medelantal anställda, löner, andra ersättningar och sociala avgifter

	2025	2024
Medelantalet anställda, med fördelning på kvinnor och män har uppgått till:		
Koncernen		
Kvinnor	48	50
Män	28	28
Totalt för koncernen	76	78
Moderföreningen		
Män	1	1
Totalt för moderföreningen	1	1
Koncernen		
Löner och ersättningar har uppgått till		
Verkställande direktören	2 336	2 324
Övriga anställda	44 600	43 322
Totala löner och ersättningar	46 936	45 646
Sociala avgifter enligt lag och avtal	16 856	16 468
Pensionskostnader (varav för verkställande direktören 697 tkr (704 tkr))	5 189	4 823
Totala löner, ersättningar, sociala avgifter och pensionskostnader för koncernen	68 981	66 937

NOT 8 forts.

	2025	2024
Moderföreningen		
Löner och ersättningar har uppgått till		
Verkställande direktören	2 336	2 324
Totala löner och ersättningar	2 336	2 324
Sociala avgifter enligt lag och avtal	960	947
Pensionskostnader (varav för verkställande direktören 704 tkr (670 tkr))	697	704
Totala löner, ersättningar, sociala avgifter och pensionskostnader för moderföreningen	3 993	3 975

Koncernen

Arvode eller ersättningar har ej utgått till styrelsens ledamöter.

Styrelseledamöter och ledande befattningshavare, koncernen

	2025		2024	
	Antal på balansdagen	Varav män	Antal på balansdagen	Varav män
Styrelseledamöter	18	67 %	18	67 %
Verkställande direktör och andra ledande befattningshavare	9	67%	4	50%

NOT 9 Inventarier

	2025-12-31	2024-12-31
Koncernen		
Ingående anskaffningsvärden	12 030	11 782
Årets förändringar		
– Inköp	2 661	308
– Försäljningar och utrangeringar	-589	-60
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	14 102	12 030
Ingående avskrivningar	-10 750	-10 288
Årets förändringar		
– Försäljningar och utrangeringar	563	49
– Avskrivningar	-432	-511
Utgående ackumulerade avskrivningar	-10 619	-10 750
Utgående restvärde enligt plan	3 483	1 280

NOT 10 Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter

	2025	2024
Koncernen		
Utdelningar	1 877	1 675
Ränteintäkter	33	183
Realisationsresultat vid försäljningar	3 366	683
Summa	5 276	2 541
Moderföreningen		
Utdelningar	1 877	1 675
Ränteintäkter	2	4
Realisationsresultat vid försäljningar	3 366	683
Summa	5 245	2 362

NOT 11

Skatt på årets resultat

	2025	2024
Koncernen		
Förändring uppskjuten skatt avseende underskottsavdrag	-	143
Förändring av uppskjuten skatt hänförlig till obeskattade reserver	-	305
Summa	0	448

NOT 12

Årets skatt

	2025	2024
Koncernen		
Skillnad mellan koncernens skattekostnad och skattekostnad baserad på gällande skattesats		
Redovisat resultat före skatt	-1 860	-2 775
– Avgår resultat redovisat i Moderföreningen, på vilket inkomstskatt ej utgår	-2 038	236
	-3 898	-2 539
Skatt enligt gällande skattesats	523	-388
Skatteeffekt av ej avdragsgilla kostnader mm		
– Representation	-32	-49
– Övriga poster	-11	-26
– Effekt ej värderat underskottsavdrag	-760	-
Summa	0	448

Skattesats

Den gällande skattesatsen är skattesatsen för inkomstskatt i koncernen. Skattesatsen är 20,6% (20,6%).

NOT 13

Koncessioner, patent, licenser, varumärken samt liknande rättigheter

	2025-12-31	2024-12-31
Koncernen		
Ingående anskaffningsvärden	589	589
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	589	589
Ingående avskrivningar	-589	-589
Utgående ackumulerade avskrivningar	-589	-589
Utgående restvärde enligt plan	0	0

NOT 14

Uppskjutna skattefordringar

	2025-12-31	2024-12-31
Koncernen		
Uppskjuten skatt avseende underskottsavdrag	143	143
Summa	143	143

NOT 15

Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2025-12-31	2024-12-31
Koncernen		
Förutbetalda hyror	1 794	1 308
Upplupna intäkter	7 138	4 057
Övriga poster	1 344	1 215
Summa	10 276	6 580
Moderföreningen		
Övriga poster	143	252
Summa	143	252

NOT 16

Kortfristiga placeringar

	2025-12-31	2024-12-31
Koncernen		
Bokfört värde	54 592	57 299
Börsvärde	67 377	72 035
Moderföreningen		
Bokfört värde	54 592	57 299
Börsvärde	67 377	72 035

NOT 17

Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2025-12-31	2024-12-31
Koncernen		
Upplupna semesterlöner och övriga upplupna löner	2 637	2 112
Upplupna sociala avgifter	3 550	3 105
Förutbetalda projektintäkter	19 931	21 341
Övriga poster	1 611	1 097
Summa	27 729	27 655
Moderföreningen		
Upplupna semesterlöner och övriga upplöpna löner	118	238
Upplupna sociala avgifter	272	310
Övriga poster	50	-
Summa	440	548

NOT 18

Likvida medel

	Koncernen		Moderföreningen	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Banktillgodohavanden	5 923	10 646	385	140
Likvida medel i kassaflödesanalysen	5 923	10 646	385	140

NOT 20

Räntekostnader och liknande resultatposter

	2025	2024
Moderföreningen		
Räntekostnader till dotterbolag	-515	-483
	-515	-483

NOT 19

Transaktioner med närstående

	2025-12-31	2024-12-31
Skulder avseende närstående		
Västsvenska Handelskammaren Service AB (tkr)	20 714	25 151
Summa	20 714	25 151

Se not 20 Räntekostnader och liknande resultatposter i moderföreningen avseende räntekostnader på ovan skuld.

Övrigt

I separata noter finns upplysningar om

- löner m.m. till styrelse och vd, not 8.
- andelar i koncernföretag, not 21.

Några inköp eller någon försäljning mellan koncernföretag har inte skett under räkenskapsåret.

NOT 21

Andelar i dotterföretag

Moderföreningen	Kapitalandel %	Rösträttsandel %	Antal aktier	Redovisat värde 2025-12-31	Redovisat värde 2024-12-31
Västsvenska Handelskammaren Service AB (556063-6796)	100	100	5 000	4 159	4 159
Summa				4 159	4 159

Säte: Göteborg

Under 2018 lämnade Föreningen Västsvenska Handelskammaren ett ovillkorat aktieägartillskott till Västsvenska Handelskammaren Service AB med 4 mkr.

NOT 22

Andelar i övriga bolag

Moderföreningen	Kapitalandel %	Rösträttsandel %	Antal andelar	Bokfört värde
Sveriges Rese- och Turistråd Intressenter AB (556452-7157)	0,13	0,00	100	0
Summa				0

NOT 23

Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

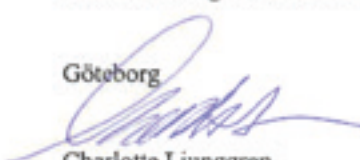
Under våren 2026 lämnar Johan Trouvé uppdraget som VD. Charlotte Ljunggren tillträder som ny VD.

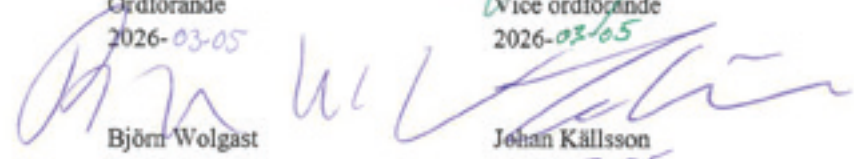
Föreningen Västsvenska Handelskammaren

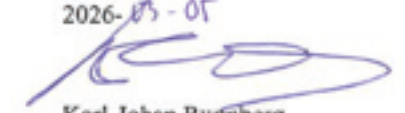
ORG NR 262000-0311

Arsredovisningen beslutades den 5 mars 2026.

Göteborg

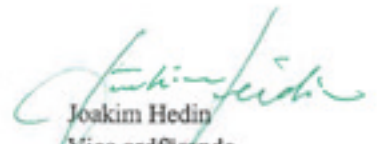

Charlotte Ljunggren
Ordförande
2026-03-05


Björn Wolgast
Vice ordförande
2026-03-05


Karl-Johan Rurnberg
2026-03-05

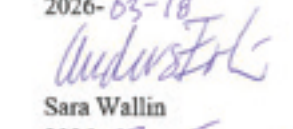

Patrik Svensson
2026-03-05

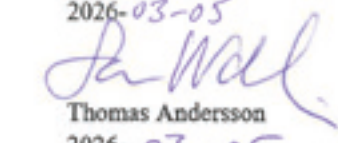

Anna Palmérus
2026-03-05

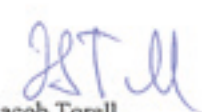

Joakim Hedin
Vice ordförande
2026-03-05


Johan Källsson
2026-03-05

Anders Erkén
2026-03-18


Sara Wallin
2026-03-05

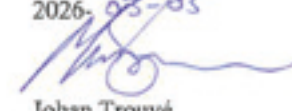

Thomas Andersson
2026-03-05


Jacob Torell
2026-03-05

Matti Ahlqvist
2026-03-05

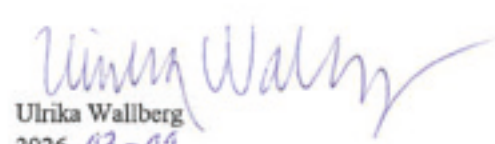

Johanna Hult Rentsch
2026-03-05

Magnus Svensson
Arbetsagarrepresentant
2026-03-05


Johan Trouvé
Verkställande direktör
2026-03-05

Vår revisionsberättelse har lämnats 2026-03-19.

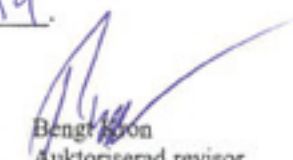

Ulrika Ramsvik
Auktoriserad revisor


Ulrika Wallberg
2026-03-09

Emma Rozada
2026-03-05


Elvir Dzanic
2026-03-05


Emil Pettersson
Arbetsagarrepresentant
2026-03-05


Bengt Lön
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till föreningsstämman i Föreningen Västsvenska Handelskammaren, org.nr 262000-0311

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalande

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Föreningen Västsvenska Handelskammaren för år 2025.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderföreningens och koncernens finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dessas finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att föreningsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderföreningen och koncernen.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att upplösa föreningen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.



Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Föreningen Västsvenska Handelskammaren för år 2025.

Vi tillstyrker att föreningsstämman beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att föreningens bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.



Göteborg den 19 mars 2026


Ulrika Ramsvik
Auktoriserad revisor


Bengt Kron
Auktoriserad revisor



**Tillsammans gör vi
Västsverige starkare**